

EQ for Leaders in Tech – Das Team Performance Upgrade

Von Frust mit dem Team zu Eigenverantwortung und Leistung in einer technisierten Welt

Ihr Team bringt nicht die Leistung, die Sie erwarten. Statt Eigeninitiative erleben Sie Unklarheit, Konflikte und ständiges Nachsteuern. Entscheidungen werden hinausgezögert, Verantwortlichkeiten nicht übernommen, und am Ende bleibt alles an Ihnen hängen. Führung fühlt sich mehr nach Babysitting als nach Leadership an.

Als *technische Führungskraft* kennst Sie das: **Komplexe Projekte, hohe Erwartungen, und ein Team, das mehr Klarheit und Führung braucht.** Doch Druck und Mikromanagement lösen keine Probleme – sie verschärfen sie.

Mit dem *Team Performance Upgrade* lernen Sie, wie Sie Ihr Team **klar, wirksam und ohne Dauerkontrolle** in die Verantwortung bringen. Statt sich über fehlendes Engagement zu ärgern, bauen Sie eine *Führungskultur*, in der **Klarheit, Verlässlichkeit und Initiative** selbstverständlich sind.

Unser bewährtes 4-Schritte-System für leistungsstarke Teams:

Team-Dynamik Analyse: Erkennen Sie die unsichtbaren Blockaden Ihres Teams und verstehen Sie, warum Verantwortung nicht übernommen wird.

Verantwortungs-Booster: Entwickeln Sie Strukturen, die Ihr Team *ohne Druck* in die Eigenverantwortung führen – sodass Sie nicht ständig nachsteuern müssen.

Kommunikations-Framework für Leader: Entwickeln Sie eine Führungssprache, die Klarheit schafft, Motivation steigert und Widerstand reduziert.

High-Performance Flow System: Implementieren Sie bewährte Routinen, die Ihr Team zu Höchstleistung bringen und Ihnen den Rücken freihalten.

Ihr Weg zu einem starken, eigenverantwortlichen Team:

- **Kickstart:** Sofort wirksame Maßnahmen für akute Teamprobleme (4 Sessions).
- **Deep Dive:** Strukturiertes Programm für nachhaltige Teamentwicklung (6 Sessions).
- **High Impact:** Intensive Begleitung für Führungskräfte, die eine Hochleistungskultur aufbauen wollen (10 Sessions).
- **On Spot Boost:** Fortlaufende Unterstützung per WhatsApp oder E-Mail während des Programms und 3 Monate nach Abschluss.

Jetzt Starten!

Buchen Sie jetzt Ihr Strategiegelgespräch und erfahren Sie, wie Sie Ihr Team mit der EQ Team Performance Methode in die Eigenverantwortung führen – für bessere Ergebnisse und weniger Stress.

